

Соответствие Отчета Стандартам GRI Standards, Принципам Глобального договора ООН, Базовым индикаторам результативности РСПП и Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API

При подготовке Отчета за 2019 год в качестве методологической основы Компания применяла стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности – Версия GRI Standards, Принципы Глобального договора ООН, Базовые индикаторы результативности РСПП* и Руководство для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API (2016).

В таблице приводятся ссылки на раскрытие информации в данном Отчете по устойчивому развитию, а также в других документах и источниках.

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы Исключенная информация	Номер страницы в Отчете/наличие заверения****
GRI 102-1	Название организации	Раздел «О Компании», Раздел «Контактная информация» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании», Раздел «Контактная информация»	стр. 3 стр. 368
GRI 102-2	Основные бренды, продукция и услуги	Раздел «О Компании» / «Портфель брендов Группы «Татнефть» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Отчет Совета директоров»	стр. 29-81
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Раздел «О Компании», Раздел «Контактная информация» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании», Раздел «Контактная информация»	стр. 8 стр. 368
GRI 102-4	Расположение осуществления деятельности	Раздел «О Компании» / «Статус Компании» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании» / «География деятельности»	стр. 8-9
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Раздел «О Компании», Раздел «Контактная информация» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании» Раздел «Контактная информация»	стр. 3 стр. 368
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Раздел «О Компании» / «Статус Компании» Годовой отчет за 2019 год:	

		Раздел «О Компании» Раздел «Отчет Совета директоров»	стр. 8 стр. 32-33, 35, 37, 67, 73, 76, 77
GRI 102–7	Масштаб организации	Раздел «О Компании» / «Статус Компании» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании»	стр. 4
GRI 102–8 РСПП — 3.1.1	Информация о сотрудниках	Раздел «Социальное партнерство» / «Работаем вместе» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Персонал»	стр. 200
GRI 102–9	Описание цепочки поставок организации	Раздел «Ответственный бизнес» / «Цепочка поставок» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Корпоративное управление» - «Материально-техническое обеспечение»	стр. 173
GRI 102–10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Раздел «Ответственный бизнес» / «Цепочка поставок» Существенных изменений в цепочке поставок Компании за отчетный период не было. Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Корпоративное управление» - «Материально-техническое обеспечение»	стр. 173
GRI 102–11 ГД ООН Принцип 7 IPECA–EN5, HS4	Применение принципа предосторожности	Раздел «О Компании» / «Контроль рисков» Компания придерживается принципа предосторожности, являющимся одним из базовых в системе стратегического и текущего планирования деятельности по всем направлениям. Данный принцип определяет механизм контроля рисков по недопущению факта наступления риска или его минимизации при обстоятельствах, не зависящих от Компании. Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Управление рисками и внутренний контроль»	стр. 158
GRI 102–12 РСПП — 3.3.4	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Раздел «Ответственный бизнес» Компания в 2019 году официально присоединилась к Глобальному договору ООН и интегрирует в свою деятельность Принципы и Цели устойчивого развития. Компания придерживается принципов Социальной хартии российского бизнеса, декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда	

		<p>Международной организации труда, декларации по окружающей среде и развитию, поддерживает Антикоррупционную Хартию российского бизнеса, принципы Всеобщей декларации прав человека и другие основополагающие международные и национальные инициативы.</p> <p>Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Устойчивое развитие»</p>	стр. 188
GRI 102–13 PCPP — 3.3.5	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	<p>Раздел «Ответственный бизнес» / «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»</p> <p>Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Отчет Совета директоров»/ «Участие Компании в отраслевых ассоциациях и объединениях»/ «Поддержка международных и национальных экономических, экологических и социальных инициатив»</p>	стр. 102 стр. 103
GRI 102–14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	<p>Совместное обращение Председателя Совета директоров ПАО «Татнефть» и Генерального директора, Председателя Правления ПАО «Татнефть»</p> <p>Годовой отчет за 2019 год: Совместное обращение Председателя Совета директоров ПАО «Татнефть» и Генерального директора, Председателя Правления ПАО «Татнефть»</p>	стр. 16
GRI 102–15 IRIECA–HS4	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	<p>Раздел «Ответственный бизнес» / «Устойчивое развитие»/ «Глобальные бизнес-вызовы и новые возможности». Раздел «Ответственный бизнес»/ «Корпоративное управление устойчивым развитием»/ «Управление рисками в области устойчивого развития».</p> <p>Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Отчет Совета директоров»/ «Макроэкономика и конкурентная среда» Раздел «Корпоративное управление» п. «Управление рисками»; Приложение 5 «Основные риски»</p>	стр. 82 стр. 158 стр. 350
GRI 102–16 ГД ООН Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации.	Раздел «Ответственный бизнес»/ «Устойчивое развитие» / «Права человека и деловая этика»/«Корпоративное управление устойчивым развитием» / «Антикоррупционная политика».	

		<p>Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Корпоративное управление» / «Антикоррупционная политика» Раздел «Устойчивое развитие» / «Права человека»/ «Ответственность перед заинтересованными сторонами»</p>	<p>стр. 170 стр.193 стр.193</p>
GRI 102–17 ГД ООН Принцип 10	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	<p>Раздел «Ответственный бизнес» / «Права человека и деловая этика», «Горячая линия». В Компании действует Комитет по этике и развитию корпоративной культуры. Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Корпоративное управление» / «Система информирования «Горячая линия»</p>	стр. 174
GRI 102–18 IPECA–HS4	Структура корпоративного управления	<p>Раздел «Ответственный бизнес» / «Корпоративное управление устойчивым развитием» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Корпоративное управление»</p>	стр. 106-149
GRI 102–20	Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	<p>Раздел «Ответственный бизнес» / «Корпоративное управление устойчивым развитием» На уровне менеджмента распределены компетенции и ответственность по направлениям устойчивого развития: экономические аспекты (начальник Экономического управления); экологическая политика, промышленная безопасность и охрана труда (заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии); социально — направленная деятельность (заместитель генерального директора по социальному развитию). Деятельность Компании в области мер по противодействию изменения климата курирует независимый член Совета директоров.</p>	
GRI 102–40	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	<p>Раздел «Ответственный бизнес» / «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Отчет Совета директоров» / «Создание ценности для заинтересованных сторон» Раздел «Устойчивое развитие» / «Ответственность перед заинтересованными сторонами»</p>	<p>стр. 26 стр. 193</p>
GRI 102–41 ГД ООН Принцип 3	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	<p>Раздел «Социальное партнерство» / «Работаем вместе» / «Коллективный договор»</p>	

<p>PCPP — 3.1.4 IPECA SE 1</p>		<p>Доля работников, охваченных коллективными договорами предприятий Группы «Татнефть», составляет около 100%</p> <p>Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Коллективный договор»</p>	<p>стр. 204</p>
<p>GRI 102–42</p>	<p>Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия</p>	<p>Раздел «Ответственный бизнес» / «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Компания взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на интересы которых влияет деятельность Компании.</p> <p>Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Отчет Совета директоров» / «Создание ценности для заинтересованных сторон» Раздел «Устойчивое развитие» / «Ответственность перед заинтересованными сторонами»</p>	<p>стр. 26 стр. 193</p>
<p>GRI 102–43</p>	<p>Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами</p>	<p>Раздел «Ответственный бизнес» / «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»</p> <p>Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Отчет Совета директоров» / «Создание ценности для заинтересованных сторон» Раздел «Устойчивое развитие» / «Ответственность перед заинтересованными сторонами»</p>	<p>стр. 26 стр. 193</p>
<p>GRI 102–45</p>	<p>Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности</p>	<p>Раздел «Об отчете» / «Границы отчетности», «Существенные темы и вопросы»</p> <p>Компания взаимодействует с заинтересованными сторонами на всех этапах подготовки Годового отчета и Отчета в области устойчивого развития, в процессе чего выявляются ключевые темы и вопросы заинтересованных сторон. Это позволяет не только наиболее полно раскрывать информацию за отчетный период, но вносить коррективы в планирование и текущую деятельность с учетом мнения заинтересованных сторон.</p> <p>Также Компания исходит из того, что наибольшее значение данное взаимодействие имеет для социального лицензирования деятельности Компании в целом и отдельных проектов.</p>	

GRI 102–45	Список юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании»	стр. 12–13
GRI 102–46	Методика определения содержания отчета и границ тем	Раздел «Об отчете» / «Границы отчетности», «Существенные темы и вопросы» Годовой отчет за 2019 год: О годовом отчете и базовых нормативных документах, являющихся основанием для формирования данного годового отчета	стр. 361
GRI 102–47	Перечень существенных тем	Раздел «Об отчете» / «Существенные темы и вопросы»	
GRI 102–48	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причин таких переформулировок	Раздел «Об отчете» / «Существенные темы и вопросы» Существенных переформулировок в Отчете нет. Одновременно присутствует расширение границ тем Отчета показателей и уточнение ретроспективной информации в рамках совершенствования системы корпоративной отчетности.	
GRI 102–49	Сообщение о существенных изменениях перечня существенных тем и их границ по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Раздел «Об отчете» / «Существенные темы и вопросы» В данном отчете границы существенных тем отчета расширились, в сравнении с предыдущими периодами, тематикой по устойчивому развитию и климатическим аспектам в связи с повышенным интересом к данным направлениям деятельности Компании со стороны заинтересованных сторон.	
GRI 102–50	Отчетный период	2019 календарный год	
GRI 102–51	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития	Отчет в области устойчивого развития Компании «Татнефть» за 2019 год был опубликован в сентябре 2020 года	
GRI 102–52	Цикл отчетности	Календарный год (2019)	
GRI 102–53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Раздел «Контактная информация».	
GRI 102–54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Раздел «Об Отчете» / «Границы отчетности» При подготовке настоящего отчета применен ряд стандартов и руководств по нефинансовой отчетности, включая Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (версия GRI Standards)	
GRI 102–55	Таблица показателей GRI	Настоящая таблица соответствия. Раздел «Об отчете» / «Соответствие Отчета Стандартам GRI Standards, Принципам Глобального договора ООН, Базовым индикаторам результативности РСПП и Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IPIECA/API»	
GRI 103	Затраты на природоохранную деятельность, инвестиции в природоохранную деятельность	Раздел «Окружающая среда» / «Природоохранная деятельность»	Заверено PwC

GRI 102–56	Внешнее заверение	Настоящая таблица соответствия. Независимый аудит экологических и климатических показателей РwC. Общественное заверение РСПП.	
GRI 103–1	Объяснение существенных тем и их границ	Раздел «Об отчете» / «Существенные темы и вопросы» / «Границы отчетности»	
GRI 103–2 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 1.1 IPECA–HS1, HS2, HS3, SE8, SE9, SE15	Подход менеджмента и его составляющие	Раздел «Ответственный бизнес» / «Корпоративное управление устойчивым развитием» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании» / «Миссия и ценности Компании» Раздел «Отчет Совета директоров» / «Система ключевых показателей эффективности» Раздел «Корпоративное управление» Раздел «Устойчивое развитие»	стр. 6 стр. 14-103 стр. 50 стр. 104 стр. 188
GRI 103–3 РСПП — 1.1	Оценка эффективности подхода менеджмента	Раздел «Ответственный бизнес» / «Корпоративное управление устойчивым развитием» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Отчет Совета директоров» / «Система ключевых показателей эффективности» Раздел «Корпоративное управление»	стр. 14-103 стр. 50 стр. 104
GRI 201–1 РСПП — 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7 IPECA–SE4, SE13	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Раздел «Ответственный бизнес» / «Устойчивое развитие» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании» / «Бизнес- модель» Раздел «Отчет Совета директоров»	стр. 10 стр. 14-103
GRI 201–3 РСПП — 1.8	Установленные пенсионные планы и другие льготы	Раздел «Социальное партнерство» / «Работаем вместе» / «Коллективный договор»/ <u>«Корпоративное пенсионное обеспечение»</u> Годовой отчет за 2019 год: Раздел «Устойчивой развитие» / «Персонал»	стр. 204-205 стр. 200

GRI 201–4	Финансовая помощь, полученная от государства	Компания и общества Группы применяют налоговые льготы, установленные федеральным налоговым законодательством.	
GRI 203–1 IPECA–SE7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Раздел «Ответственный бизнес» / «Устойчивое развитие» Раздел «Социальное партнерство» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании» / «Миссия и ценности Компании»/ «Бизнес-модель» Раздел «Устойчивое развитие»	стр. 4 стр. 6 стр. 10-11 стр. 188
GRI 203–2 IPECA–SE6	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	Раздел «Ответственный бизнес» / «Совместное обращение Председателя Совета директоров ПАО «Татнефть» и Генерального директора, Председателя Правления ПАО «Татнефть» / «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Годовой отчет за 2019 год: Раздел «О Компании» / «Миссия и ценности Компании»/ «Бизнес-модель» Раздел «Устойчивое развитие»	стр. 4 стр. 6 стр. 10-11 стр. 188
GRI OG1	Объемы доказанных запасов и добычи	Годовой отчет Компании за 2019 год: Раздел «О Компании»	стр. 28-29
GRI 415–1 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Компания не выделяет финансирование на политические цели	
GRI 204–1 IPECA–SE5	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Раздел «Цепочка поставок» . Значительное внимание Компании направлено на поддержку локальных поставщиков в регионах основной деятельности на территории Российской Федерации. В процессе закупочной деятельности Компания предоставляет приоритет товарам российского производства, работам, услугам, выполняемым и оказываемым российскими производителями. Товары	

		российского производства, поставленные в адрес Компании в 2019 году, составили значительную долю в общем объеме закупок	
GRI 205–1 ГД ООН Принцип 10 IPECA–SE11, SE12	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Раздел «Ответственный бизнес» / «Корпоративное управление устойчивым развитием»/ «Антикоррупционная политика» В Компании проводятся мероприятия по оценке и выявлению существенных рисков, связанных с коррупцией, с полным охватом подразделений Группы «Татнефть»	
GRI 205–2 ГД ООН Принцип 10 IPECA–SE11	Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им	Раздел «Ответственный бизнес» / «Корпоративное управление устойчивым развитием»/ «Антикоррупционная политика» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Корпоративное управление» п. Антикоррупционная политика	стр. 170-172
GRI 205–3 ГД ООН Принцип 10 IPECA–SE11, SE14	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Раздел «Ответственный бизнес» / «Корпоративное управление устойчивым развитием»/ «Антикоррупционная политика» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Корпоративное управление» п. «Антикоррупционная политика»	стр. 172
GRI 302–1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.2 IPECA–E2	Потребление энергии внутри организации	Раздел «Изменение климата и устойчивое энергетическое будущее» / «Меры и результаты действий» / «Использование Компанией топливно-энергетических ресурсов» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Отчет Совета директоров» п. "Энерго – и ресурсоэффективность"	стр. 81
GRI 302–4 ГД ООН Принципы 8, 9 IPECA–E2	Сокращение энергопотребления	Раздел «Изменение климата и устойчивое энергетическое будущее» / «Меры и результаты действий» / «Использование Компанией топливно-энергетических ресурсов» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Отчет Совета директоров»	

		<p>п. «Энерго- и ресурсоэффективность» Динамика снижения потребления топливно-энергетических ресурсов (график), Динамика экономии потребления топливно-энергетических ресурсов (график). В результате реализации мероприятий Программы энергосбережения за 2019 год предприятиями Группы «Татнефть» сэкономлено более 40,7 тыс. тонн условного топлива, что составило 561 млн рублей</p>	стр. 80
GRI OG3 IPECA-E3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику	<p>В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии. Компания рассматривает потенциал расширения объемов применения ВЭИ в своей деятельности.</p> <p>Раздел «Изменение климата и устойчивое энергетическое будущее»/ «Меры и результаты действий»</p> <p>Годовой отчет за 2019 год Раздел «Отчет Совета директоров» «Энерго- ресурсоэффективность»</p>	стр. 80
GRI 303-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.3 IPECA-E	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам**	Раздел «Окружающая среда» / «Природоохранная деятельность» / «Охрана водных ресурсов»	
GRI 303-2 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E6	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Компания не осуществляет существенного воздействия водозабора на источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенные	
GRI 303-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.4 IPECA-E6	- Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам**	Раздел «Окружающая среда» / «Природоохранная деятельность» / «Охрана водных ресурсов»	Заверено PwC
GRI 303-4	Объем сбросов сточных вод с указанием источника**	Раздел «Окружающая среда» / «Природоохранная деятельность» / «Охрана водных ресурсов»	Заверено PwC
GRI 303-5	Объем воды, многократно и повторно используемый организацией**	Раздел «Окружающая среда» / «Природоохранная деятельность» / «Охрана водных ресурсов»	Заверено PwC
GRI 304-1	Действующие объекты либо площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением Компании	Раздел «Окружающая среда» / «Сохранение биоразнообразия»	

ГД ООН Принцип 8 ИРЕСА–Е5	и расположенные в пределах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, буферных зонах особо охраняемых природных территорий, или содержащие такие территории.		
GRI 304–2 ГД ООН Принцип 8 ИРЕСА–Е5, HS4	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие. Основные воздействия Компании «Татнефть» на биоразнообразии связаны с проведением геологоразведочных работ, добычей, подготовкой, транспортировкой и розничной продажей нефтепродуктов	
GRI 304–3 ГД ООН Принцип 8 ИРЕСА–Е5	Сохраненные или восстановленные местообитания	Раздел «Окружающая среда» / «Сохранение биоразнообразия»	
GRI 304–4 ГД ООН Принцип 8 ИРЕСА–Е5	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Раздел «Окружающая среда»/«Сохранение биоразнообразия»	
GRI OG4 ГД ООН Принцип 8 ИРЕСА–Е5, HS4	Количество и доля производственных объектов, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, для которых проводится оценка и мониторинг такого воздействия	По всем производственным объектам Компании, оказывающим воздействие на биоразнообразие, проводится производственно-экологический контроль и реализуются мероприятия по снижению/устранению негативного воздействия и обеспечению условий сохранения биоразнообразия	
GRI 305–1 ГД ООН Принципы 7, 8	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)***	Раздел «Изменение климата и устойчивое энергетическое будущее» / «Меры и результаты действий» / «Динамика выбросов парниковых газов»	Заверено PwC

РСПП — 2.5 IPECA-E1		Годовой отчет за 2019 год Раздел «Устойчивое развитие»	стр. 198
GRI 305-4 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E1	Сокращение выбросов парниковых газов	Раздел «Изменение климата и устойчивое энергетическое будущее» / «Меры и результаты действий» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Устойчивое развитие»	Заверено PwC стр.198
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов***	Раздел «Изменение климата и устойчивое энергетическое будущее» / «Меры и результаты действий»	Заверено PwC
GRI 305-6 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E8	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах Раздел «Изменение климата и устойчивое энергетическое будущее» / «Меры и результаты действий»	
GRI 305-7 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.6 IPECA-E8	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других веществ**	Раздел «Природоохранная деятельность» / «Охрана атмосферного воздуха» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Устойчивое развитие»	Заверено PwC стр. 198
GRI 306-1 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.7 IPECA-E7, E9	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта**	Раздел «Окружающая среда» / «Природоохранная деятельность» / «Охрана водных ресурсов»	
GRI 306-2 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.8 IPECA-E9, E10	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения**	Раздел «Окружающая среда» / «Природоохранная деятельность» / «Обращение с отходами»	Заверено PwC
GRI 306-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.9 IPECA-E9	Общее количество и объем существенных разливов**	Существенных разливов (аварийных) в отчетном периоде не допущено.	

GRI 306–4 ГД ООН Принцип 8 IPECA–E10	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Компания не осуществляет деятельность по трансграничной перевозке и удалению опасных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции	
GRI 306–5 ГД ООН Принцип 8, 9 IPECA–E7, E9	Сведения о водных объектах, испытывающих существенное влияние сбросов и/или стоков Компании	В отчетном периоде не допущено существенного влияния сбросов Компании на водные объекты	
GRI OG5 ГД ООН Принцип 8, 9 IPECA–E1	Объемы образования и закачки в пласты промышленной воды	Раздел «Природоохранная деятельность» / « <u>Охрана водных ресурсов</u> »	
GRI OG6 ГД ООН Принцип 8, 9 IPECA–E4	Сжигание в факелах**	Компания реализует комплексные действия по сокращению сжигания ПНГ на факельных установках. В отчетный период уровень эффективного использования ПНГ по Группе «Татнефть» составил 95,93%. Раздел «Изменение климата и устойчивое энергетическое будущее» / «Меры и результаты действий». Раздел «Природоохранная деятельность»/»Рациональное использование попутного нефтяного газа» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Устойчивое развитие»	Заверено PwC стр. 197
OG8	Виды топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты содержания бензола, свинца и серы в топливах	Компания не производит виды топлива, превышающие установленные национальные стандарты (технические регламенты) содержания бензола, свинца и серы	

<p>GRI 307–1 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.10</p>	<p>Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и/или нормативных требований**</p>	<p>В отчетном периоде существенных штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и/или нормативных требований не допущено</p>	
<p>СПП — 3.1.9</p>	<p>Уровень расходов на охрану труда</p>	<p>Раздел «Промышленная и экологическая безопасность. Охрана труда» / «Охрана труда» / Годовой отчет за 2019 год Раздел «Устойчивое развитие»</p>	<p>стр. 195</p>
<p>GRI 401–1 ГД ООН Принцип 6 РСПП — 3.1.2, 3.1.3</p>	<p>Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров</p>	<p>Раздел «Социальное партнерство» / «Работаем вместе»/ «Персонал Компании» Показатель раскрыт частично. Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время по Группе «Татнефть» не собирается. Мы планируем формировать данную информацию после внедрения единой автоматизированной информационной системы в рамках формируемой Стратегии по управлению персоналом в периметре централизованного бизнес-планирования.</p>	
<p>GRI 401–2</p>	<p>Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости</p>	<p>Раздел «Социальное партнерство» / «Работаем вместе» /«Персонал Компании»</p>	
<p>GRI 402–1</p>	<p>Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.</p>	<p>Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях. Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации определен в Коллективном договоре и во внутренних локальных документах Компании</p>	

<p>GRI 403–2 PCPP — 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8 IPECA–HS3</p>	<p>Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой</p>	<p>Раздел «Промышленная и экологическая безопасность. Охрана труда» / «Охрана труда»</p> <p>Обеспечение промышленной безопасности, охраны труда и здоровья является приоритетом деятельности Компании. Для предупреждения происшествий на наших объектах, включая поставщиков и подрядчиков, выстроена система обучения персонала по вопросам ПБОТ, на регулярной основе проводятся проверки по охране труда и промышленной безопасности, а также отрабатываются действия в экстренных ситуациях во время проведения учений и объектовых тренировок.</p>	
<p>GRI 403–3</p>	<p>Профессии с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий</p>	<p>Раздел «Промышленная безопасность и охрана труда» / «<u>Охрана труда</u>» .</p> <p>К категории работников Группы «Татнефть», сопряженной с высоким риском травматизма, относятся работники, занятые на добыче и переработке нефти и газа, подземном ремонте скважин, разведочных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных работах, сервисном обслуживании объектов нефти и газа.</p> <p>По результатам СОУТ подразделениями Компании разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах. Доля работников Компании, работающих во вредных условиях труда на протяжении последних лет уверенно снижается.</p> <p>Компания реализует комплексные действия по предупреждению негативных воздействий профессиональной деятельности на здоровье работников, профессиональных заболеваний и травматизма работников</p>	
<p>GRI 403–4 IPECA–HS1, HS2, HS3, SE16</p>	<p>Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами</p>	<p>Раздел «Промышленная и экологическая безопасность. Охрана труда» / «Охрана труда» .</p> <p>Вопросы здоровья и безопасности работников отражены в Коллективном договоре и Соглашении по охране труда.</p> <p>В Компании действует совместная комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и первичных профсоюзных организаций предприятий Группы «Татнефть». Комиссия разрабатывает программу</p>	

		совместных действий администрации и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Комиссия участвует в подготовке раздела «Охрана труда» Коллективного договора и Соглашения по охране труда, информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для здоровья и полагающихся работникам средствах защиты, компенсациях и льготах	
ИРЕСА–HS2, HS3	Программы и процессы, используемые для идентификации и решения существенных вопросов в области здоровья персонала	Раздел «Промышленная и экологическая безопасность. Охрана труда» (раздел полностью)	
GRI OG13 ИРЕСА–HS1, HS5	Безопасность производственных процессов	Раздел «Промышленная и экологическая безопасность. Охрана труда». Обеспечение безопасности и риск-ориентированный подход являются приоритетом деятельности Компании. В Компании функционирует многоуровневая система управления промышленной безопасностью (СУПБ). На предприятиях Группы ежегодно разрабатываются и реализуются планы мероприятий по обеспечению промышленной безопасности и программы производственного экологического контроля с определением лиц, осуществляющих производственный контроль. Для предупреждения происшествий в Компании на регулярной основе проводятся проверки по охране труда и промышленной безопасности, выстроена система обучения персонала по вопросам ПБОТ, а также отрабатываются действия в экстренных ситуациях во время проведения учений и объектовых тренировок	
GRI 404–1 ГД ООН Принцип 6 РСПП — 3.1.10 ИРЕСА–SE16	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Раздел «Социальное партнерство» / «Работаем вместе»/ «Персонал Компании»/ «Развитие и обучение персонала» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Устойчивое развитие»	стр. 200

GRI 404–3 ГД ООН Принцип 6 ИРЕСА–SE16	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Раздел «Социальное партнерство» / «Работаем вместе»/ «Персонал Компании Годовой отчет за 2019 год Раздел «Устойчивое развитие»	стр. 200
GRI 103–1	Объяснение существенности аспекта и границ	Раздел «Управление устойчивым развитием	
GRI 405 –1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	Раздел «Социальное партнерство» / «Работаем вместе» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Корпоративное управление»	стр. 114-147
GRI 406–1 ГД ООН Принцип 6	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые действия	Раздел «Ответственный бизнес»/ «Права человека и деловая этика». В Компании не выявлено случаев дискриминации.	
GRI 407–1 ГД ООН Принцип 3	Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и на заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться	
ИРЕСА — SE18 РСПП — 3.2.1	Трудовые споры	Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров с участием Профсоюзной организации. Факты существенных трудовых споров в 2019 году отсутствуют	
GRI 411–1 ГД ООН Принцип 1, 2 РСПП — 3.2.3	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. Компания не допускает нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов на территориях своей деятельности и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами, проводит оценку воздействия на сообщества	

		в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Данные подходы предусматривают все аспекты деятельности Компании, включая обеспечение местного населения качественными безопасными рабочими местами, достойной оплатой труда	
GRI OG9	Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними	Раздел «Ответственный бизнес» / «Заинтересованные стороны». Раздел «Социальное партнерство» / «Приоритеты социальной политики Компании в регионах деятельности». Раздел «Ответственный бизнес» / «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» / «Ответственность перед заинтересованными сторонами»	
GRI 413–1 ГД ООН Принцип 1 IPECA–SE1, SE2, SE3, SE4, SE5	Деятельность в области взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ	Раздел «Социальное партнерство» / «Приоритеты социальной политики Компании в регионах деятельности» Раздел «Социальное партнерство» / «Приоритеты социальной политики Компании в регионах деятельности» / «Местные сообщества» . Компания осуществляет процедуры, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами, оценкой воздействия на сообщества и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы реализуются всеми предприятиями Группы	
PCPP — 3.3.2	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач	Раздел «Социальное партнерство» / «Приоритеты социальной политики Компании в регионах деятельности» Годовой отчет за 2019 год Раздел «Устойчивое развитие»	стр. 190-191, 202-203.
GRI 413–2 ГД ООН Принцип 1	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия переселения работников для местных жителей. Также реализуются меры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности	

GRI OG10 PCPP — 3.2.3	Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением	Существенные конфликты с местными сообществами и коренным населением в 2019 году отсутствуют	
GRI 415–1 ГД ООН Принцип 10 IPECA–SE11, SE14	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	Компания не выделяет финансирование на политические цели	
PCPP — 3.3.1	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Компания не поддерживает какие-либо политические партии и движения. В то же время Компания оставляет за собой право участвовать в политических дискуссиях по вопросам, вызывающим законное опасение Компании, ее сотрудников, а также населения регионов деятельности. Согласно Кодексу корпоративной культуры, сотрудники Компании могут участвовать в деятельности политических партий исключительно в свободное время и только как частные лица, а не представители ПАО «Татнефть»	
GRI 419–1	Существенные штрафы и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социальной и экономической сфере	В 2019 году существенные штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований и подтвержденных судебными актами отсутствуют	

*«Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в корпоративной нефинансовой отчетности» разработаны PCPP для подготовки корпоративных нефинансовых отчетов (социальных, в области устойчивого развития, экологических). Использование индикаторов позволяет раскрывать информацию о деятельности Компании по «триединому итогу» - экономическая, социальная и экологическая результативность - в соответствии с принципами отчетности по устойчивому развитию. Предлагаемые индикаторы и соответствующие им показатели экономической, социальной и экологической результативности отвечают международным рекомендациям в этой области и, одновременно с этим, адаптированы к российской системе учета и законодательства.

** Периметр учета предприятий: ПАО «Татнефть», АО «ТАНЕКО», ООО «Нижнекамская ТЭЦ», АО «Альметьевские тепловые сети», ООО «Татнефть-Пресскомпозит», УК «Татнефть-Нефтехим», АО «Нижнекамский механический завод», ООО «ГД Кама», ООО «НТЦ Кама», ООО «Энергоинсервис», ПАО «Нижнекамскшина», ООО Нижнекамский завод шин ЦМК, ООО НПЦ «Нефтегазовые технологии», ООО «СТЕК Казань», ООО «Татнефть-НАО», ООО «Каматек», ООО «Татнефть - АЗС Центр», ООО «Тольяттикаучук», ООО «Тольяттисинтез», ООО НТЦ «Автоматизация, измерения, инжиниринг», ООО «НТЦ Татнефть», ООО «УПТЖ для ППД», ООО «KaMaРетрэд», ООО Аэропорт «Бугульма», ООО «Татнефть-Самара», ООО «СПК "Татнефть-Ак Барс», ООО «Татнефть-АЗС-Запад», ЦОУ ДПО «ЦПК-Татнефть», АО «Нижнекамскресурсы», ООО «АгроИдея», АО «Нижнекамсктехуглерод», ООО «Татнефть-Актив», ЧОУ «Татнефть-школа», ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», ООО «Управляющая компания «Алабуга-2. Нефтехимия», ООО «Торгово-технический Дом Татнефть», АО «Ярполимермаш-Татнефть», ООО «ИНКО-ТЭК», ООО «Татнефть-УРС», АО «КалмТатнефть», ОАО «Калмнефтегаз», ООО «Астех», ООО «ТатИТнефть», АО «Национальный негосударственный пенсионный фонд», Коммандитное товарищество «Татнефть, Солид и компания», АНО «Академия хоккея Ак Барс» имени Ю.И. Моисеева, ООО «Татнефть-Транс», ООО «Процессинговый центр», ООО «Татнефть-Авиасервис», ООО «Татнефть-Нефтехимсервис».

*** Источники выбросов парниковых газов: Согласно Приказу Минприроды России №300 от 30.06.2015 г. «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации» - стационарное сжигание топлива, сжигание в факелах.

**** Ссылка на заключение